Разбор практического кейса

SpiceIT

SpiceIT

Кадровое агентство
по подбору IT-специалистов

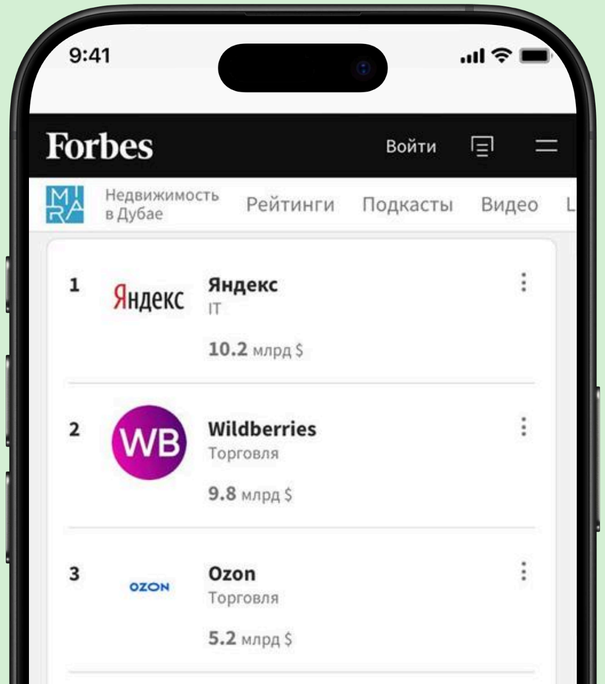
15 лет

Наши клиенты:

Яндекс
Avito
СБЕР
tutu
OZON
ЛЭТУАЛЬ
@ mail
NVIDIA
SONY
ЭЛЬДОРАДО.RU
НСПК
LG
МТС

Нам доверяют поиск IT-специалистов ведущие компании Рунета

60% из списка Forbes - наши клиенты



SpiceIT

Входим в ТОП-3 агентств, на которые приходится основная доля IT-вакансий

По рейтингу **HeadHunter**

Мы выигрываем треть тендеров, в которых участвуем

33 тендера из 91 за последние 7 лет

Мисирова Виктория

IT Recruitment Team Lead

- **Team Lead** команды IT-рекрутеров
- **7+ лет** в IT-рекрутменте, закрыла **230+** вакансий в FinTech, MedTech, GameDev
- **Личный рекорд:** 5 сложных позиций за 2 недели через анализ воронки



SpiceIT

Вакансия: Python-разработчик

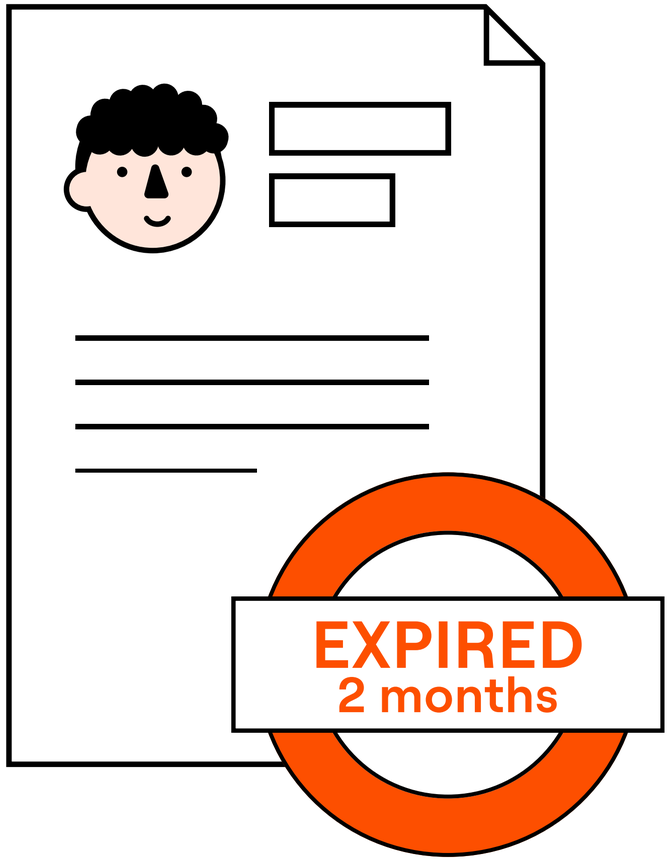
SpiceIT

Требования (основное):

- опыт Python-разработчиком не менее 5 лет
- опыт в ОС Linux
- стек: FastAPI, Postgres, Redis

Условия (основное):

- удаленный график работы (на территории РФ)
- официальное трудоустройство
- ЗП до 350 000 на руки



Правила эфира

20 минут: разбор кейса
+ анализ воронки.

10 минут: Q&A.

Интерактив

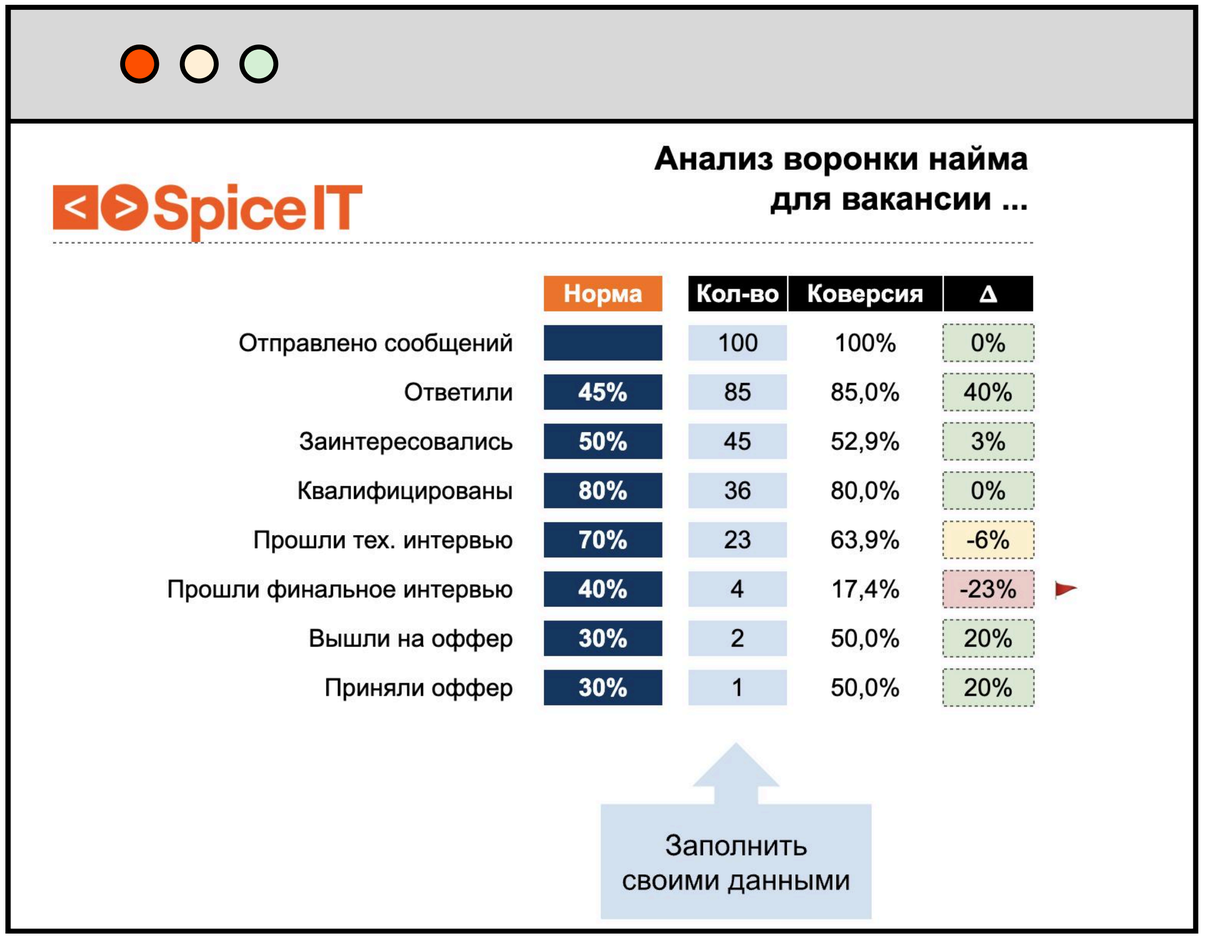
Мы проводим эфиры, чтобы у вас была возможность задать вопросы в чате. Будьте активны!



Бонусы

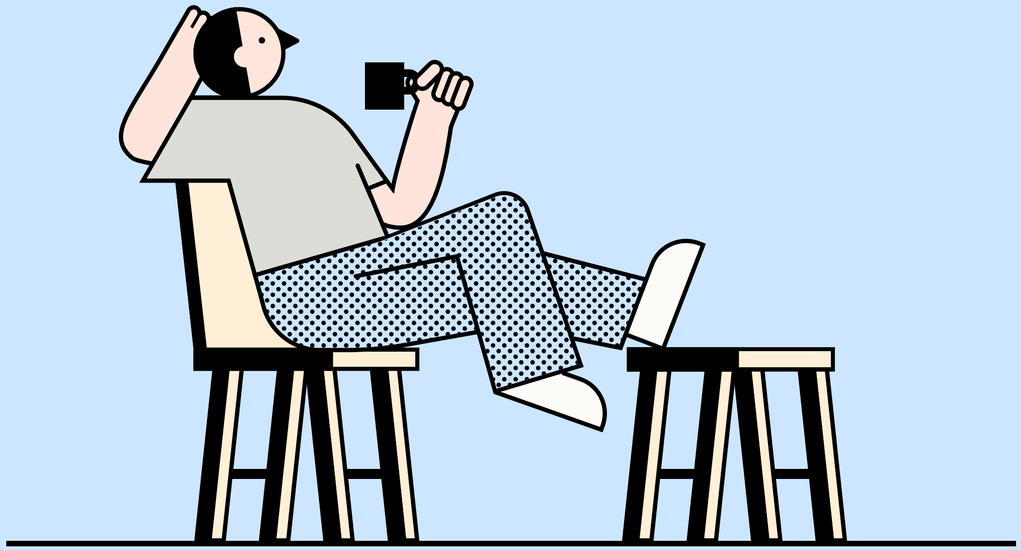
- Самые активные участники получат персональный разбор вакансии и воронки.
- Шаблон для анализа воронки найма

Google Sheets Бесплатно



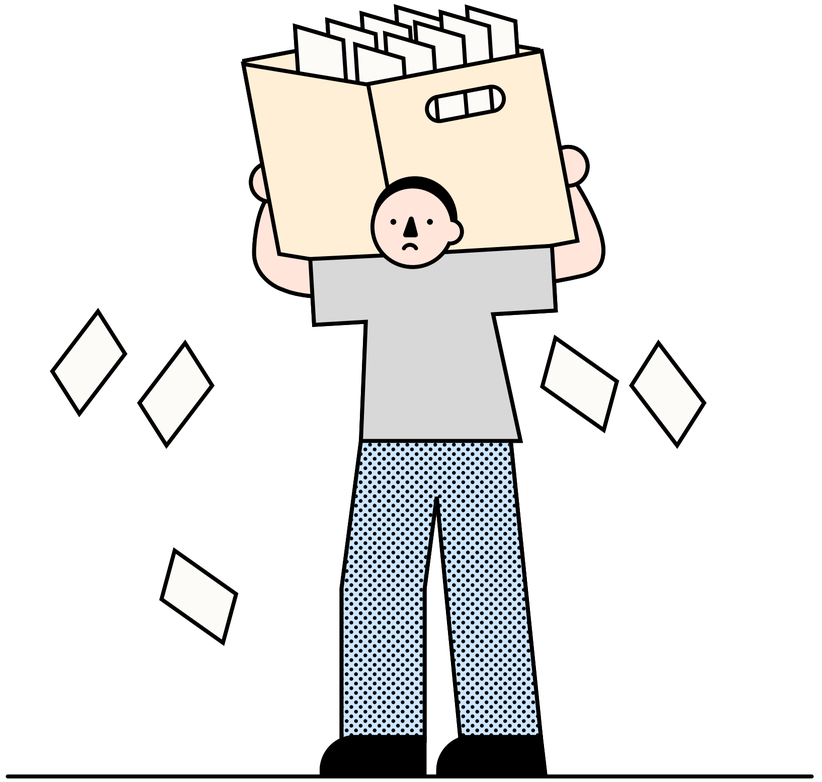
Идеальная картина:

2 недели на закрытие вакансии,
80% конверсия в офферы.



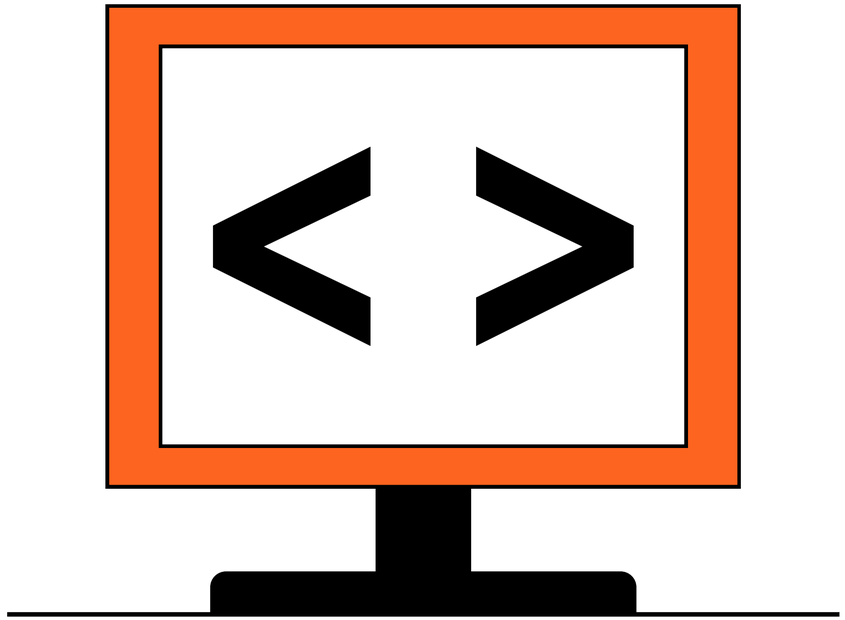
Реальная картина:

Потратили два месяца на поиск кандидатов, которые даже не доходят до финального интервью.

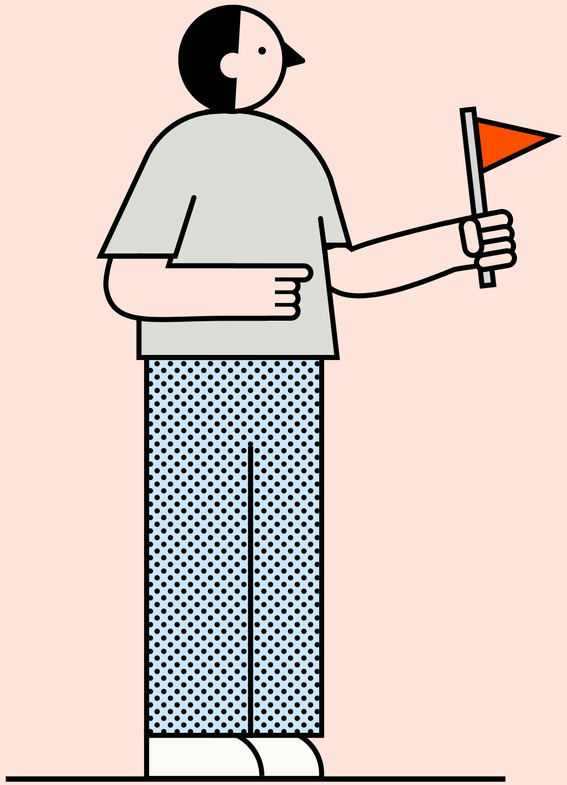


Анализ воронки найма для вакансии Python-разработчик

Почему 2 месяца поиска Python-разработчика не дали результата



Низкая конверсия на HR-интервью



Вопрос

Почему кандидаты не проходят скрининг?

↓

Причины

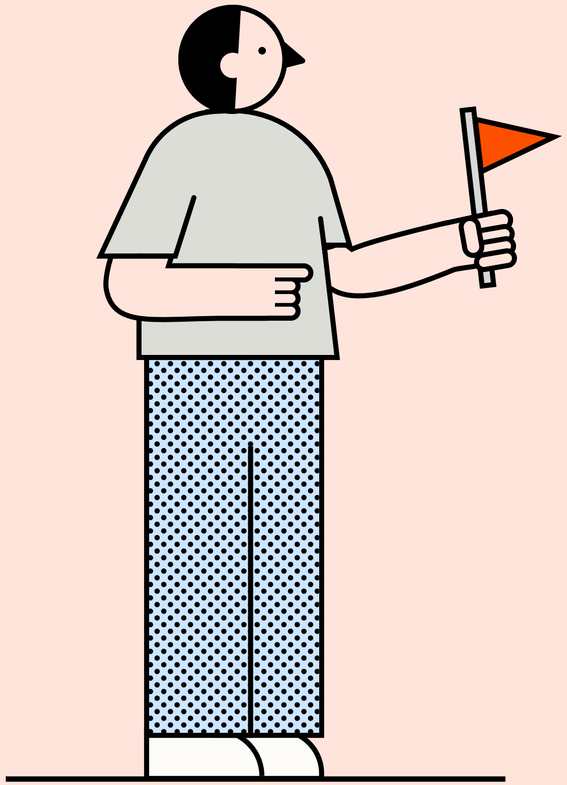
Субъективность оценки «сеньорности»

↓

Решения

1. Описали критерии сеньора
2. Синхронизировали ожидания команды разработки и бизнеса

Провал на финальном этапе



Вопрос

Почему бизнес отклонял одобренных кандидатов?

↓

Причины

Разные требования у тех. команды и продакт-менеджеров.
Например: бизнесу важно знание процессов, а не только код.

↓

Решения

1. Создание «идеального портрета» кандидата с общими критериями.

Что изменилось после анализа воронки?

	Норма	Кол-во	Коверсия	Δ
Отправлено сообщений		38	100%	0%
Ответили	45%	21	55,3%	10%
Заинтересовались	50%	11	52,4%	2%
Квалифицированы	80%	9	81,8%	2%
Прошли тех. интервью	70%	6	66,7%	-3%
Прошли финальное интервью	40%	5	83,3%	43%
Вышли на оффер	30%	4	80,0%	50%
Приняли оффер	30%	2	50,0%	20%

- Конверсия HR-интервью: **46% → 81%**
- Конверсия финального этапа: **22% → 80%**
- **Закрыто:** 2 вакансии за 3 недели.
- **Цифры на графике:** Рост конверсии на каждом этапе.

Время вопросов



SpiceIT

Бонус

SpiceIT

Диагностика IT-вакансии

1. Напишите в телеграм **@victoriyavolkova**
2. Пришлите IT-вакансию для разбора
3. Первые 5 человек получат приглашение на индивидуальную встречу-диагностику

Виктория Мисирова

IT Recruitment Team Lead



@victoriyavolkova