Прогрессивная ставка НДФЛ в 2025 году

понять, простить, принять

SpiceIT

SpiceIT

Кадровое агентство
по подбору IT-специалистов

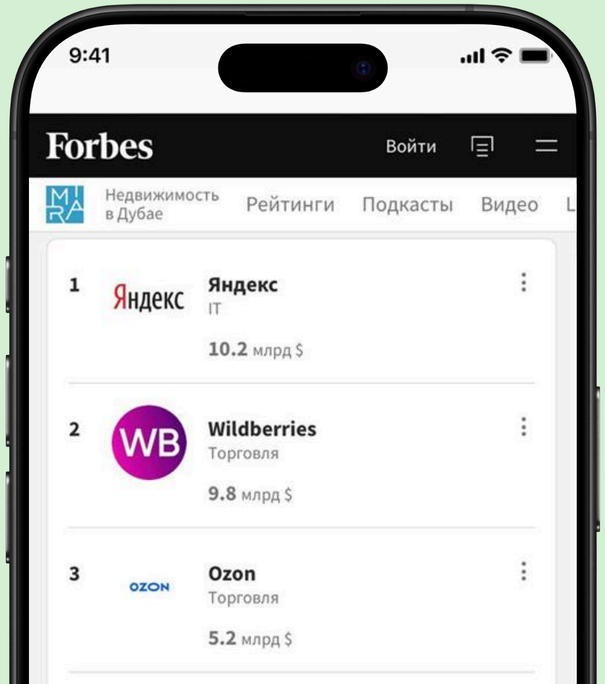
15
лет

Наши клиенты:



Нам доверяют поиск IT-специалистов ведущие компании Рунета

60% из списка Forbes - наши клиенты



SpiceIT

Входим в ТОП-3 агентств, на которые приходится основная доля IT-вакансий

По рейтингу **HeadHunter**

Мы выигрываем треть тендеров, в которых участвуем

33 тендера из 91 за последние 7 лет

Анастасия Авдонина

HR Project Director в Spice IT

- 8 лет в IT HR
- Лидер практики Retail
- Тренер проекта «Выше Вилки»
- Сертифицированный коуч ACC ICF
- За 2024 год провела более 100 переговоров о зарплате

SpiceIT



Изменения в НДФЛ

SpiceIT

2024 год и ранее

Ставка налога зависит от того, **является ли работник налоговым резидентом Российской Федерации**, или нет:

Для резидентов — 13%, а с доходов, свыше 5 000 000 рублей в год — 15%. Могут применяться стандартные вычеты.

Для нерезидентов — 30%. Стандартные вычеты не применяются.

с 2025 года

Ставка налога зависит от годового дохода кандидата

Годовой доход	Среднемесячный доход	Ставка НДФЛ
до 2,4 млн	до 200 тыс	13%
2,4-5 млн	200-416,7 тыс	15%
5-20 млн	0,4-1,67 млн	18%
20-50 млн	1,67-4,17 млн	20%
от 50 млн	от 4,17 млн	22%

Ввод прогрессивной ставки НДФЛ - что изменилось?

SpiceIT

Для работодателя:

- Делать оффер в nett (с указанием суммы после вычета налогов) стало небезопасно
- Выросла вероятность дискоммуникации на этапе зарплатных переговоров (и с соискателями и с текущими сотрудниками)
- Увеличилась значимость годовой премии, как возможной точки компенсации налоговой нагрузки сотрудника



Почему делать оффер в nett небезопасно?

SpiceIT

	2025 год → …				
Месяц	Net	Gross	НДФЛ	Ставка	Накопительно
1	250 000	287 356	37 356	13,00%	287 356
2	250 000	287 356	37 356	13,00%	574 713
3	250 000	287 356	37 356	13,00%	862 069
4	250 000	287 356	37 356	13,00%	1 149 425
5	250 000	287 356	37 356	13,00%	1 436 782
6	250 000	287 356	37 356	13,00%	1 724 138
7	250 000	287 356	37 356	13,00%	2 011 494
8	250 000	287 356	37 356	13,00%	2 298 851
9	250 000	291 738	41 738	14,31%	2 590 588
10	250 000	294 118	44 118	15,00%	2 884 706
11	250 000	294 118	44 118	15,00%	3 178 824
12	250 000	294 118	44 118	15,00%	3 472 941
	3 000 000	**3 472 941**	**472 941**	—	—

Ввод прогрессивной ставки НДФЛ - что изменилось?

SpiceIT

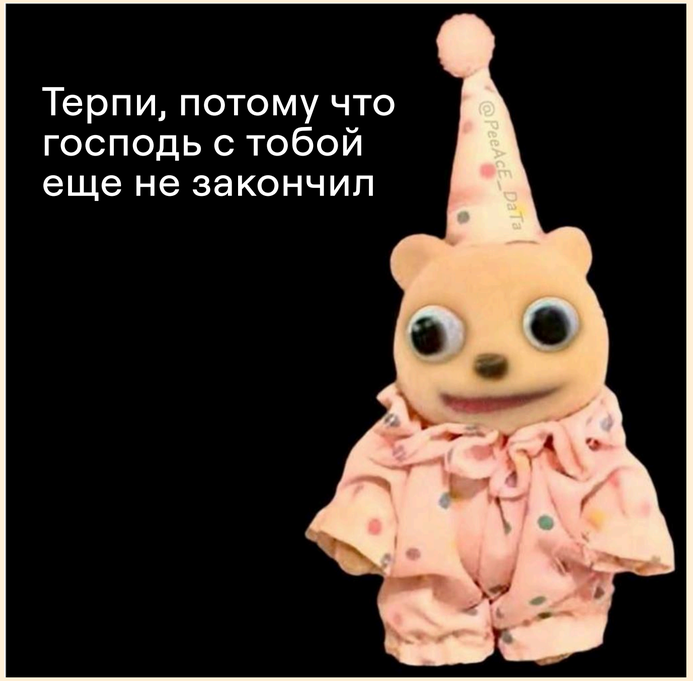
Для соискателя	Для сотрудника:
Иллюзия обмана - не все соискатели понимают, что происходит, и ждут подвох со стороны работодателя	Создается **ощущение уменьшения заработной платы** (хотя объективно работодатель ее не меняет)
Люди **не привыкли платить налоги самостоятельно** (меняется культура, это трудно)	Формируется **ожидание индексаций**, компенсирующих премий
Появилась **принудительная ответственность за свои финансы**, которую сотрудник теперь делит с работодателем)	**Не все осознают, что:** при доходе **300 000 gross** ежемесячно: - **468 000 руб.** налогов за него в год платит работодатель - и только **24 000 руб**. налогов в год должен доплатить сам сотрудник
Усилилось **скептическое отношение к премиям и KPI**	

Проблемы в 2025 году:

SpiceIT

- **Кандидаты** не понимают, что стоит за содержанием оффера, как рассчитать реальные деньги на руки и какую сумму они увидят в ЛК налогоплательщика
- **HR** недостаточно подробно, понятно и заботливо разъясняют финансовую составляющую оффера
- **Сотрудники** требуют повышения ЗП для компенсации налоговой нагрузки, а работодатели находятся в справедливом недоумении от этого

Неизбежные последствия: недовольство, увольнения, репутационные потери.



Как выживать с прогрессивной ставкой НДФЛ, когда ФОТ и без того ограничен?

SpiceIT

История из жизни:

Растущая компания - разработчик скоринговой платформы в сфере страхования с ограниченным бюджетом.

Нет возможности компенсировать увеличение налоговой нагрузку премиями и/или индексацией.

Что мы сделали:

- Добавили квартальные премии
- Максимально подробно расписали оффер
- Дали прозрачную структуру дохода (визуализация)
- Ввели практику презентацию офферов на личной встрече с кандидатами

Пример прозрачной структуры дохода

SpiceIT

	ЗП ГРОСС	ПРЕМИЯ ГРОСС	НАКОПИТЕЛЬНЫЙ ИТОГ ГРОСС	НДФЛ В МЕС	СУММА НА РУКИ В МЕС
01.янв	247 100	185 325	432 425	56 215	376 210
01.фев	247 100		679 525	32 123	214 977
01.мар	247 100		926 625	32 123	214 977
01.апр	247 100	185 325	1 359 050	56 215	376 210
01.май	247 100		1 606 150	32 123	214 977
01.июн	247 100		1 853 250	32 123	214 977
01.июл	247 100	185 325	2 285 675	56 215	376 210
01.авг	247 100		2 532 775	34 778	212 322
01.сен	247 100		2 779 875	37 065	210 035
01.окт	247 100	185 325	3 212 300	64 864	367 561
01.ноя	247 100		3 459 400	37 065	210 035
01.дек	247 100		3 706 500	37 065	210 035
			среднемесячный	266 544	

Если нет времени объяснять...

SpiceIT

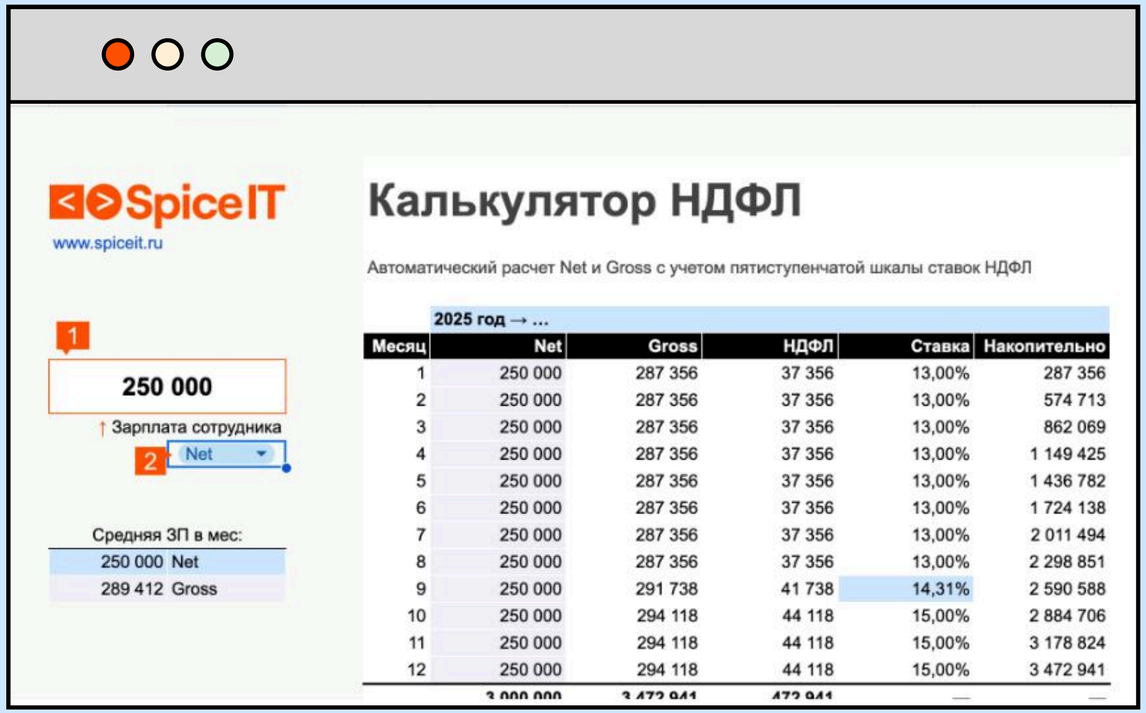
История из жизни:

Крупная компания с большим наймом, жесткими сроками, недельными спринтами на найм сотрудников.

Нет времени проводить индивидуальные разъяснения и оффер-коллы.

Что мы сделали:

Разработана автоматическая модель расчета оклада и премий с учетом изменений в налоговом законодательстве.



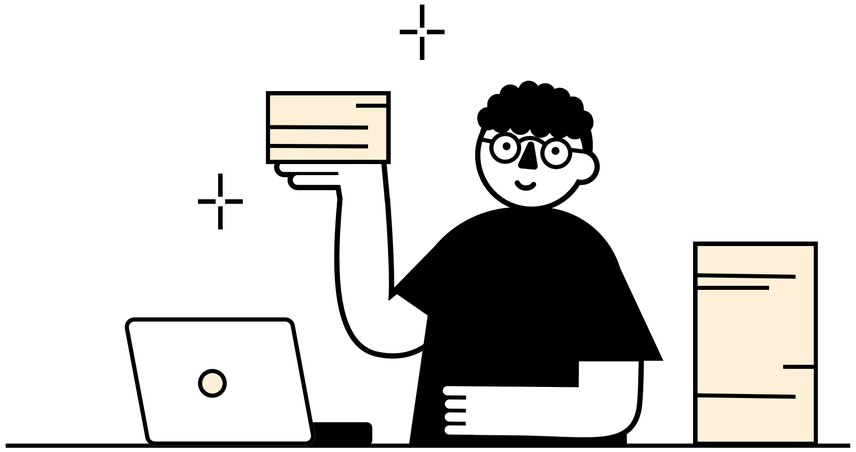
Месяц	Net	Gross	НДФЛ	Ставка	Накопительно
1	250 000	287 356	37 356	13,00%	287 356
2	250 000	287 356	37 356	13,00%	574 713
3	250 000	287 356	37 356	13,00%	862 069
4	250 000	287 356	37 356	13,00%	1 149 425
5	250 000	287 356	37 356	13,00%	1 436 782
6	250 000	287 356	37 356	13,00%	1 724 138
7	250 000	287 356	37 356	13,00%	2 011 494
8	250 000	287 356	37 356	13,00%	2 298 851
9	250 000	291 738	41 738	14,31%	2 590 588
10	250 000	294 118	44 118	15,00%	2 884 706
11	250 000	294 118	44 118	15,00%	3 178 824
12	250 000	294 118	44 118	15,00%	3 472 941
	3 000 000	3 472 941	472 941	—	—

Рекомендации для HR и рекрутеров

SpiceIT

Работа с текущими сотрудниками:

1. Выяснить у руководства позицию организации в контексте изменений ставки НДФЛ (хотим ли компенсировать, если да, то - что, как, когда, в какой форме)
2. Проинформировать всех сотрудников организации об изменениях (использовать инструменты визуализации для наглядности)
3. Провести встречи с линейными руководителями, подготовить их к тому, чтобы отвечать на вопросы сотрудников

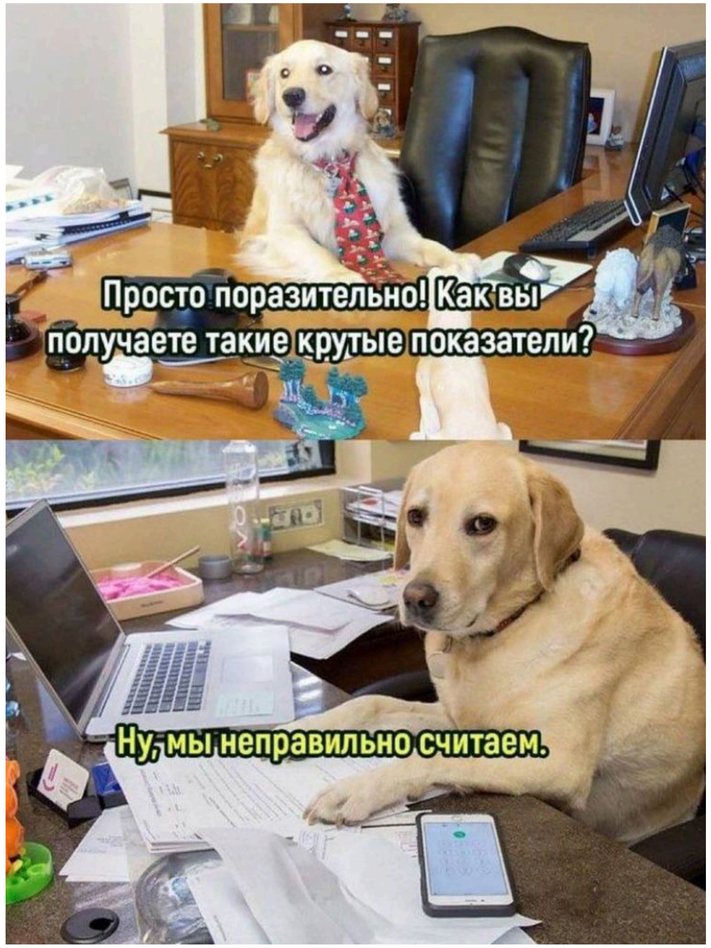


Рекомендации для HR и рекрутеров

SpiceIT

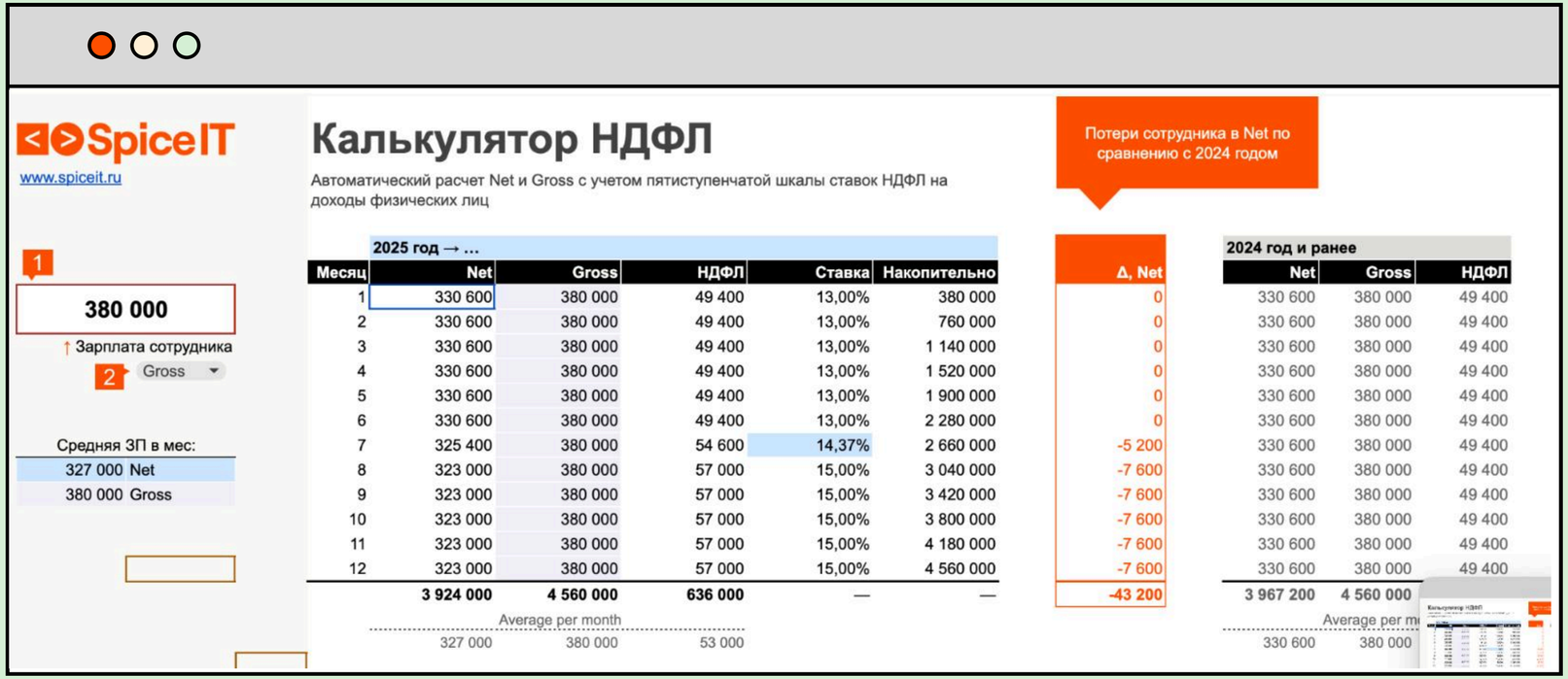
Работа с кандидатами:

1. Заранее разобраться в изменениях и уметь объяснять их простым языком
2. Обсуждать зарплату в **gross,** проговаривать, что «мы компенсируем 13%»
3. Оффер-коллы и/или презентации офферов с ответами на все вопросы
4. Применять инструменты визуализации для понятного объяснения



Какие инструменты используем мы?

SpiceIT



Основные выводы

SpiceIT

1. Налоги только на стороне работодателя - теперь в прошлом. Залог успешного сотрудничества с кандидатом/сотрудником - четкое понимание налогового законодательства
2. HR и рекрутерам придется разобраться во всех изменениях, принять их и уметь объяснить
3. Визуализация данных и зарплатные переговоры - основные инструменты HR в найме ИТ специалистов в 2025 году



Благодарим, что были с нами!

С вами была:

Анастасия Авдонина

HR Project Director в Spice IT
TG avdoninaav



Spice IT

Март '25 | Год бесплатных обновлений зарплат

При заказе исследования рынка труда IT **от 600 000 ₽, два бесплатных обновления** зарплатных вилок — через **6 месяцев** и через **12 месяцев.**