Разбор практического кейса: системный аналитик в ML

SpiceIT

Анна Рудая

COO&Head of recruitment Spice IT, команда продукта «Аренда IT рекрутера»

- Опыт в HR 10+ лет, в IT-рекрутменте 5+ лет
- Специализируюсь на решении задач найма для клиентов, у которых самостоятельный поиск не дал результатов. Закрываю задачи путём оптимизации рекрутмент-процесса



SpiceIT

SpiceIT

Кадровое агентство
по подбору IT-специалистов

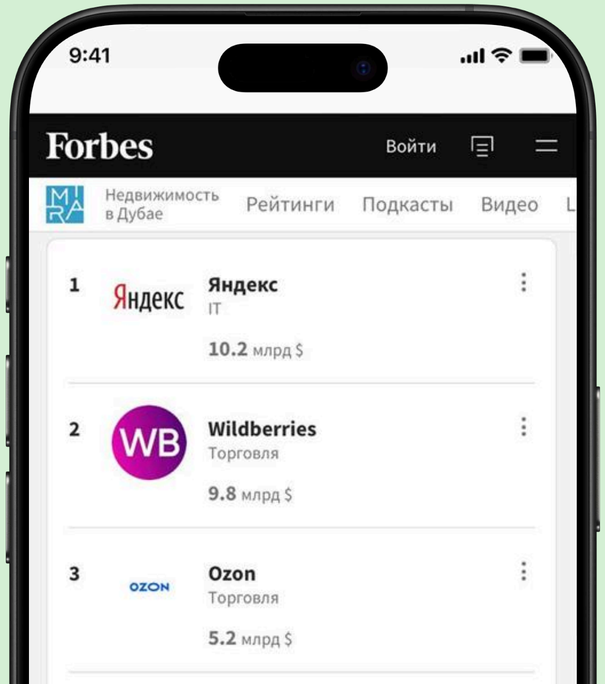
15 лет

Наши клиенты:

Яндекс
Avito
СБЕР
tutu
OZON
ЛЭТУАЛЬ
@ mail
NVIDIA
SONY
ЭЛЬДОРАДО.RU
НСПК
LG
МТС

Нам доверяют поиск IT-специалистов ведущие компании Рунета

60% из списка Forbes - наши клиенты



SpiceIT

Входим в ТОП-3 агентств, на которые приходится основная доля IT-вакансий

По рейтингу **HeadHunter**

Мы выигрываем треть тендеров, в которых участвуем

33 тендера из 91 за последние 7 лет

Тайминг эфира

20 минут: разбор кейса
+ анализ воронки.

10 минут: Q&A.

Интерактив

Мы проводим эфиры, чтобы у вас была возможность задать вопросы в чате. Будьте активны!

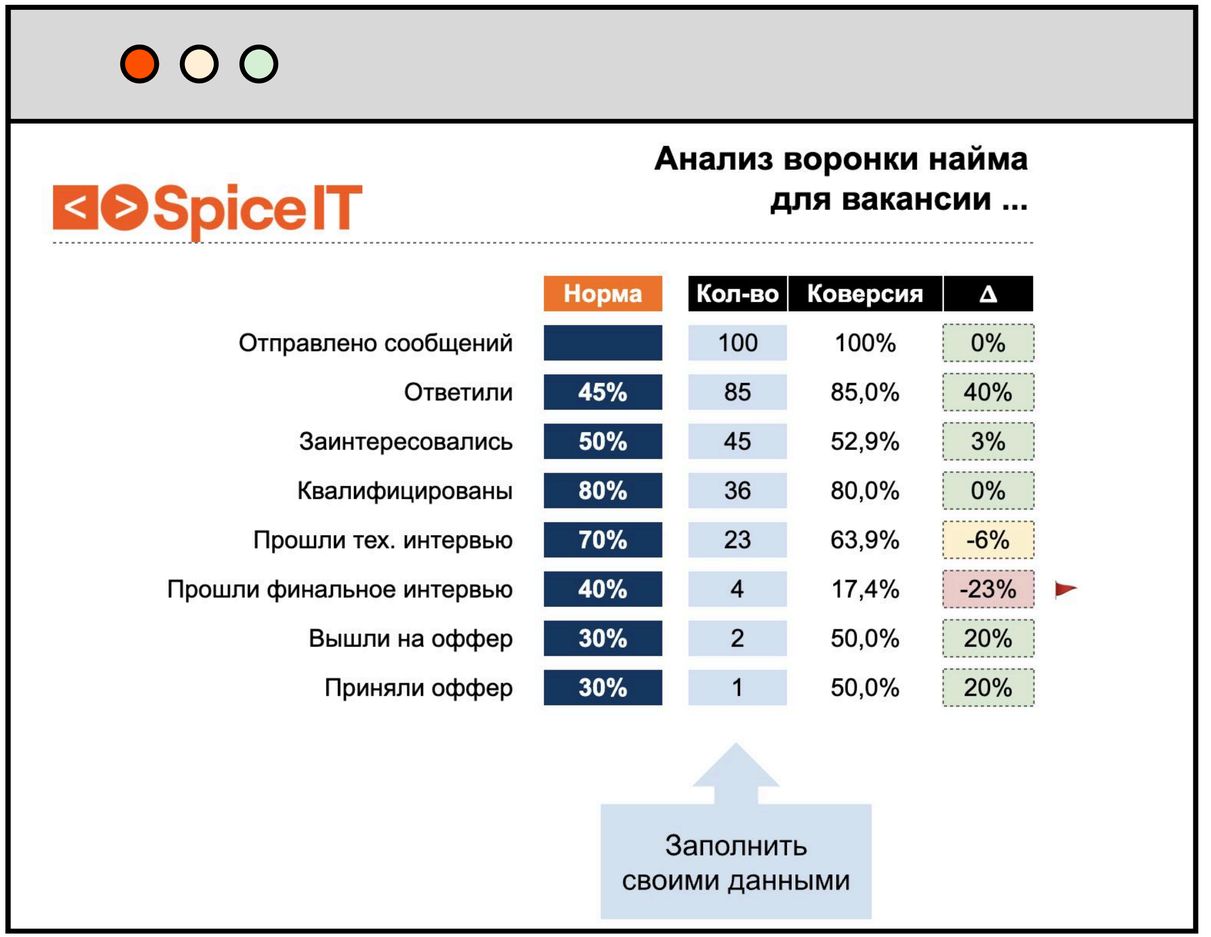


Бонусы

- Шаблон для анализа воронки найма

Google Sheets

Бесплатно



Вакансия «Системный аналитик в ML»

SpiceIT

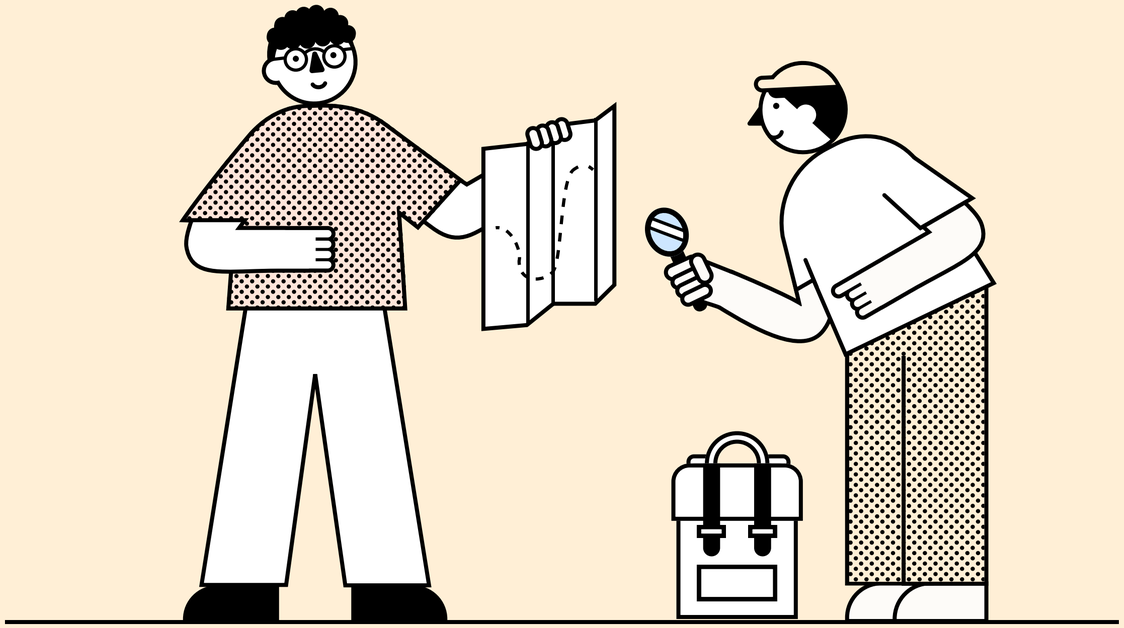
Сфера бизнеса:TravelTech

Основные требования:

- опыт системным аналитиком от 2 лет
- опыт с ML/AI
- стек: Бэк на C# .Net Core, Postgres,Kafka, Gitlab;Фронт на React.js, TypeScript

Основные условия:

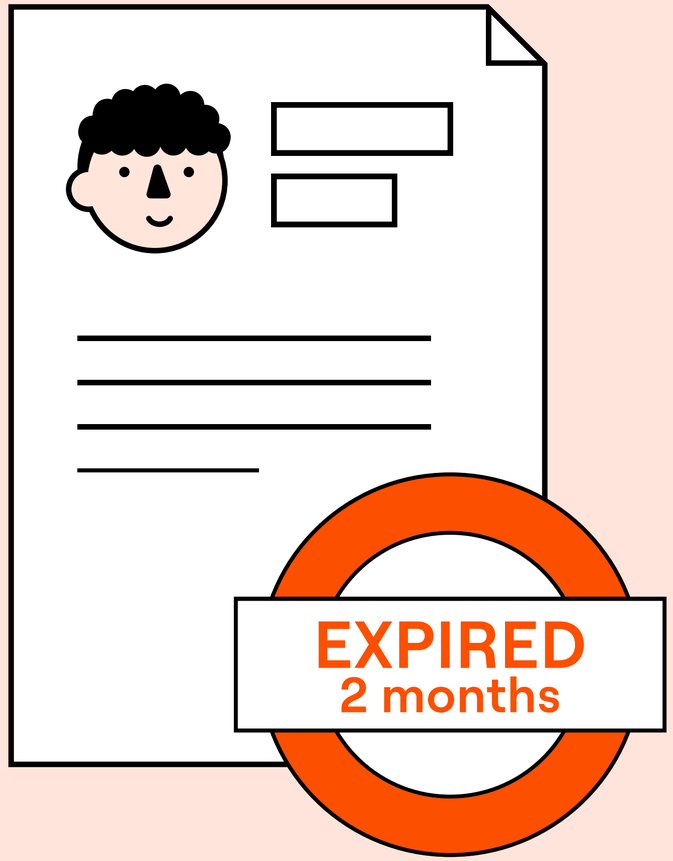
- удаленный график работы (на территории РФ)
- официальное трудоустройство
- ЗП до 208 000 на руки



Системный аналитик в ML

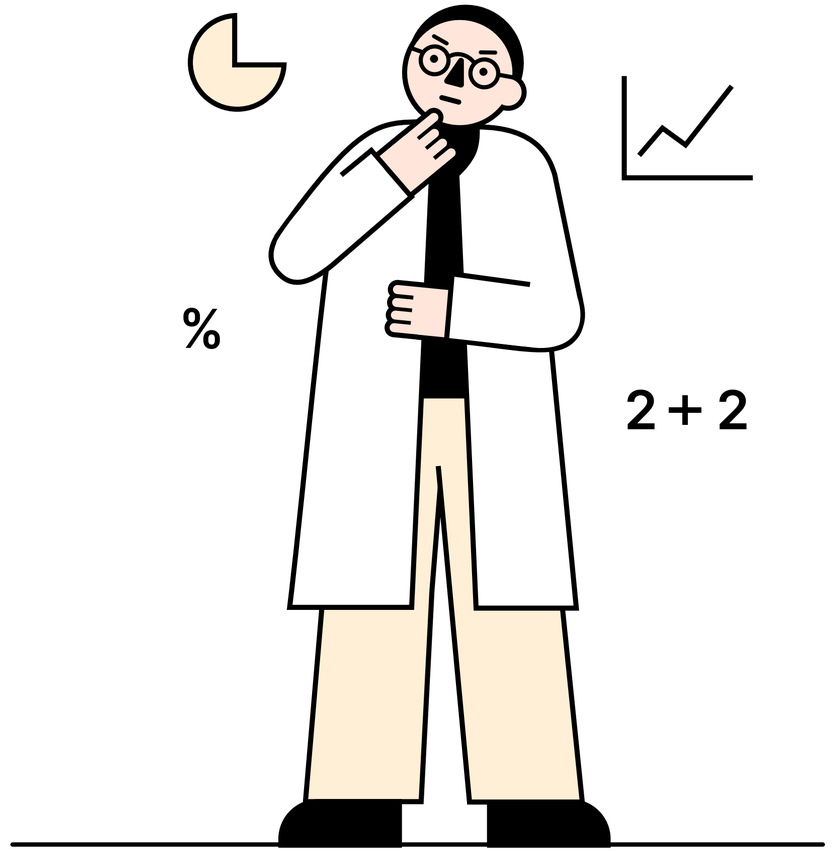
Ситуация:

- Длительный поиск: **дольше 45 дней.**
- Кандидаты не принимают офферы: **4 отказа.**
- Единственный кандидат, принявший оффер, не прошел испытательный срок: **отработал меньше 2 месяцев.**



С чего мы начали?

- Провели аудит вакансии: описание, стратегия поиска, типы касаний.
- Проанализировали воронку найма: конверсия, % отказа.



Компания А

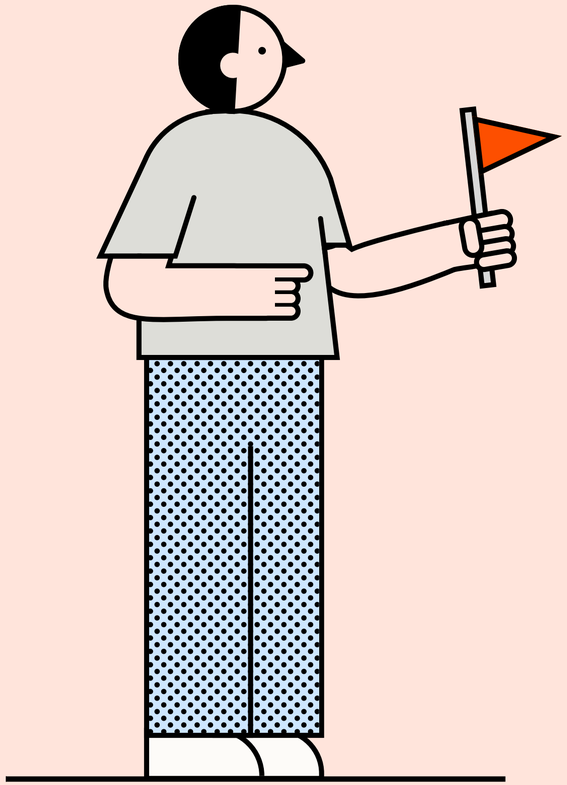
SpiceIT

Сфера бизенса: TravelTech

Вакансия: Системный аналитик ML

	Норма	Кол-во	Коверсия	Δ
Отправлено сообщений		98	100%	0%
Ответили	45%	31	31,6%	-13%
Заинтересовались	50%	14	45,2%	-5%
Квалифицированы	80%	9	64,3%	-16%
Прошли тех. интервью	70%	6	66,7%	-3%
Прошли финальное интервью	40%	5	83,3%	43%
Вышли на оффер	30%	4	80,0%	50%
Приняли оффер	30%	3	75,0%	45%

Низкий отклик на вакансию



Вопрос

Почему кандидатам не интересна вакансия?

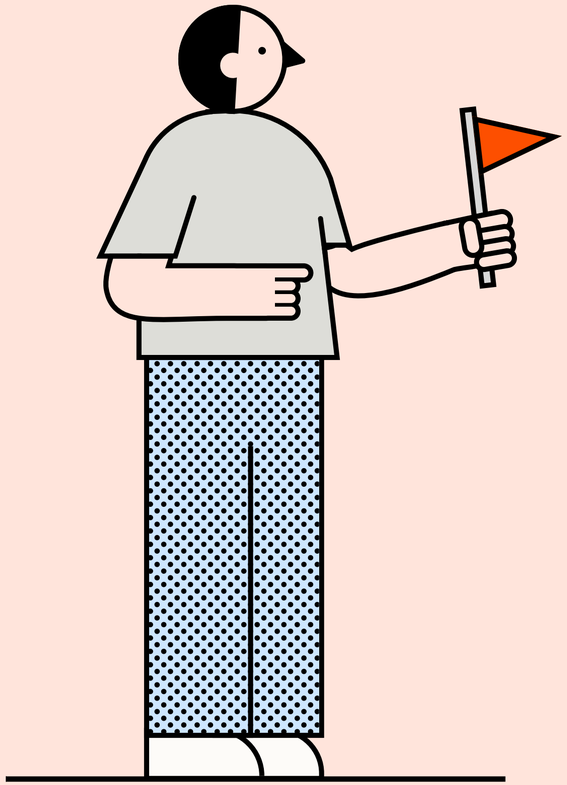
Причины

Безликое описание вакансии, нет ценности и привлекательности.

Решения

1. Проинтервьюировали команду разработки и бизнеса для формирования «продающего» описания.
2. Переписали вакансию для целевого кандидата.

Провал на этапе оценки резюме нанимающим менеджером



Вопрос

Почему нанимающий отклоняет кандидатов по резюме?

↓

Причины

Оценивали не hard skills, а уровень финансовых ожиданий кандидата. Например: 340K не подходит, а 320K готовы смотреть.

↓

Решения

1. Пересмотрели последовательность оценки резюме: сначала hard skills, а потом вилка заработной платы.
2. Убрали в сопроводительных письмах информацию о фин.ожиданиях.

Что изменилось после анализа воронки?

Ситуация:

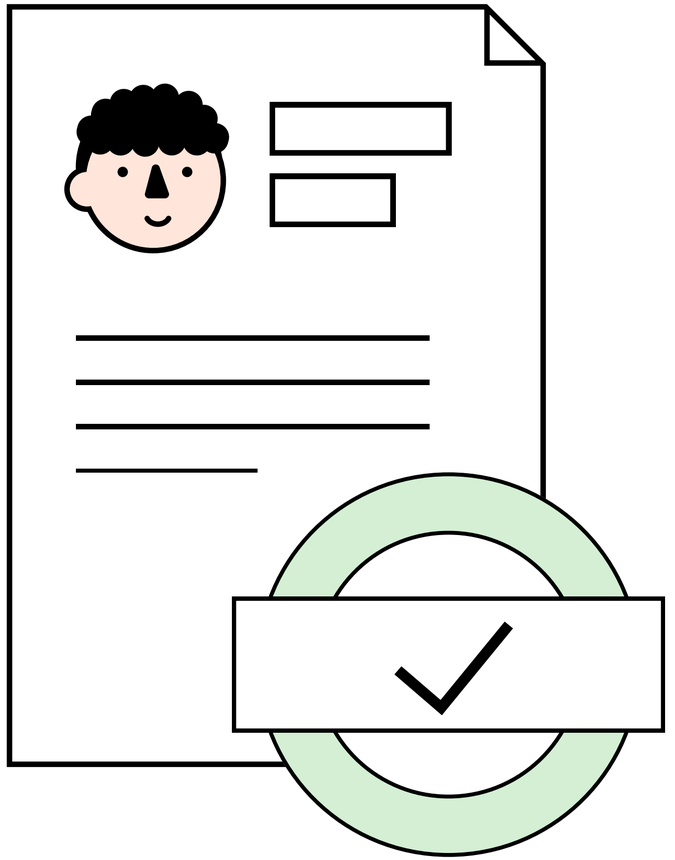
- Конверсия ответивших: **13% → 53%.**
- Конверсия квалифицированных: **64% → 82%.**
- Закрыто: **1 вакансия**
- Конверсии выросли на каждом этапе.

Компания А
Сфера бизенса: TravelTech
Вакансия: Системный аналитик ML

	Норма	Кол-во	Коверсия	Δ
Отправлено сообщений		34	100%	0%
Ответили	45%	18	52,9%	8%
Заинтересовались	50%	11	61,1%	11%
Квалифицированы	80%	9	81,8%	2%
Прошли тех. интервью	70%	7	77,8%	8%
Прошли финальное интервью	40%	5	71,4%	31%
Вышли на оффер	30%	2	40,0%	10%
Приняли оффер	30%	1	50,0%	20%

Результат

- Срок закрытия вакансии сократился на 15 дней.
- Оффер принят: 2 оффера и 1 выход.
- Кандидат успешно прошел испытательный срок.



Время вопросов



SpiceIT

Бонус

Аудит IT-вакансии

1. Напишите в телеграм **@a_rudaya**
2. Пришлите IT-вакансию для разбора

SpiceIT

Анна Рудая

COO & Head of Recruitment Spice IT,
команда продукта «Аренда IT-рекрутера»



@a_rudaya