HR-детектив: где теряются кандидаты?

Разбираем практический кейс

SpiceIT

Виктория Мисирова

IT Recruitment Team Lead

- **Team Lead** команды IT-рекрутеров
- **7+ лет** в IT-рекрутменте, закрыла **230+** вакансий в FinTech, MedTech, GameDev
- **Личный рекорд:** закрыла 5 сложных позиций за 2 недели через анализ воронки



SpiceIT

SpiceIT

Кадровое агентство
по подбору IT-специалистов

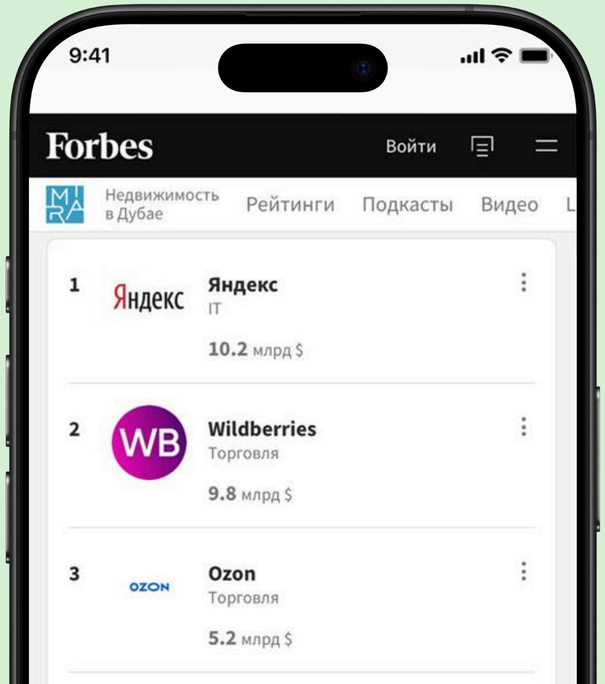
15 лет

Наши клиенты:

Яндекс
Avito
СБЕР
tutu
OZON
ЛЭТУАЛЬ
@ mail
NVIDIA
SONY
ЭЛЬДОРАДО.RU
НСПК
LG
МТС

Нам доверяют поиск IT-специалистов ведущие компании Рунета

60% из списка Forbes - наши клиенты



SpiceIT

Входим в ТОП-3 агентств, на которые приходится основная доля IT-вакансий

По рейтингу **HeadHunter**

Мы выигрываем треть тендеров, в которых участвуем

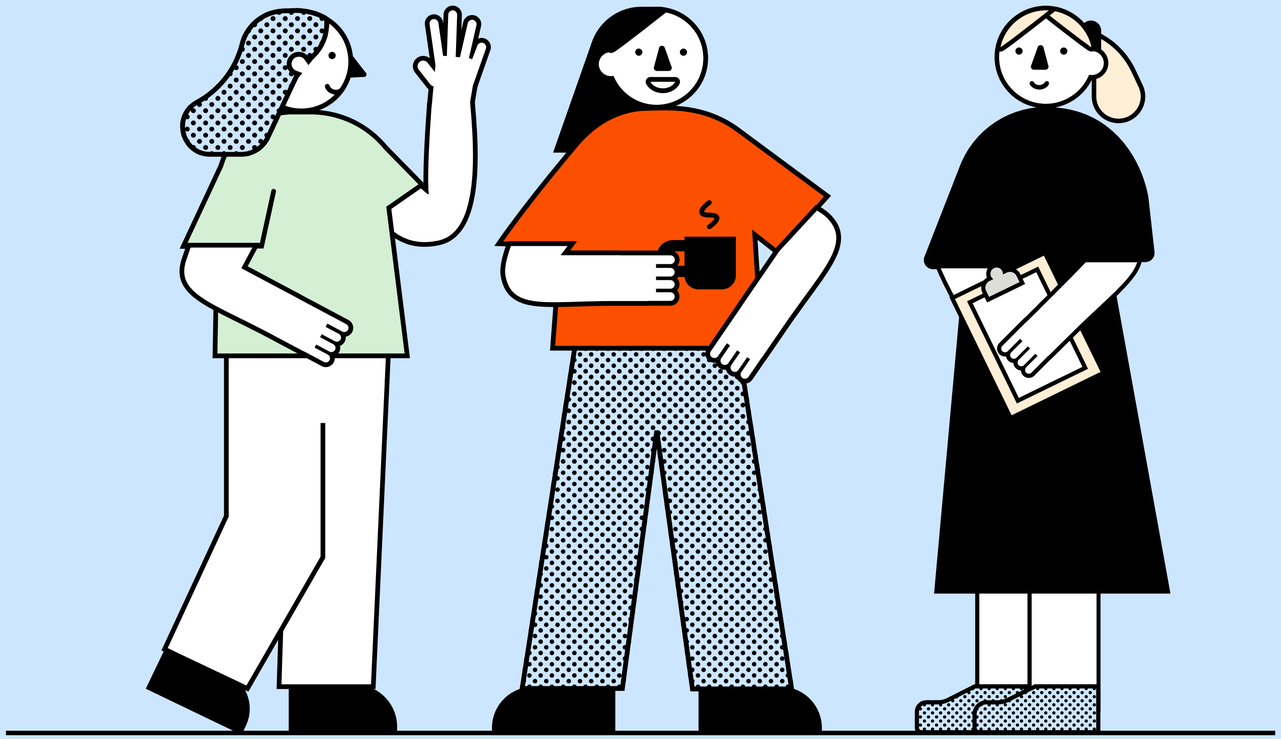
33 тендера из 91 за последние 7 лет

Услуга

Аренда IT-рекрутера

Опытный IT-рекрутер
за фиксированную оплату.

Для: HR HRG HR BP HRD Head of Recruitment



SpiceIT

Тайминг эфира

20 минут: разбор кейса
+ анализ воронки.

10 минут: Q&A.

Интерактив

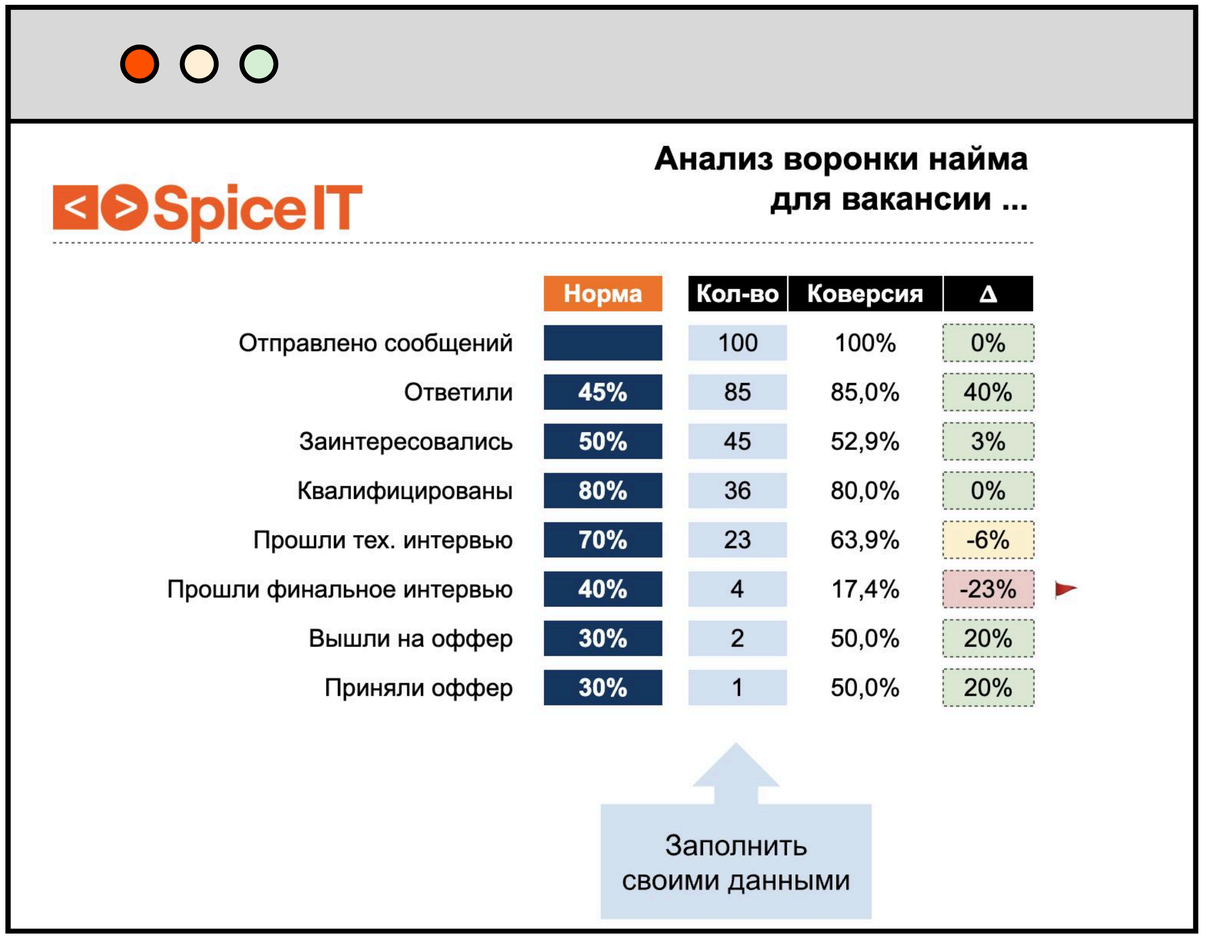
Мы проводим эфиры, чтобы у вас была возможность задать вопросы в чате. Будьте активны!



Бонус: шаблон для анализа воронки найма

- Автоматически посчитает конверсии с этапа на этап.
- Подсветит этапы, где есть отклонения от бенчмарка.

Google Sheets Бесплатно



Вакансия:
ML Архитектор

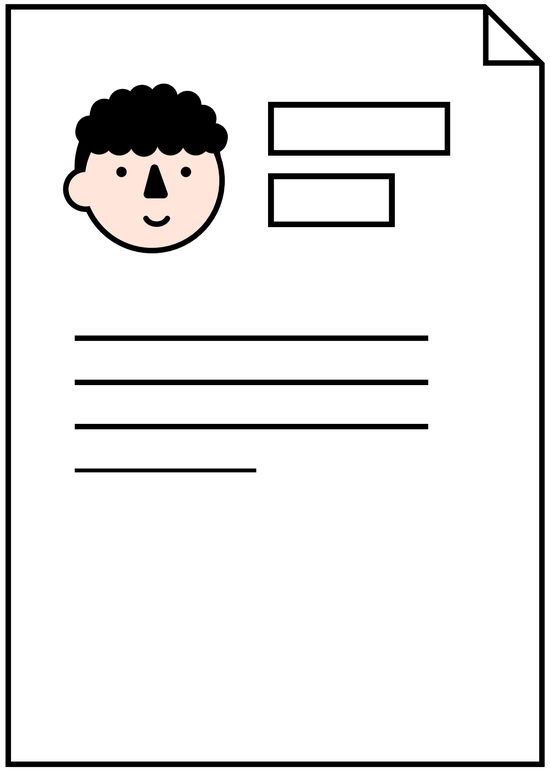
SpiceIT

Основные требования:

- 1+ год в роли архитектора и 2+ опыта в Data/ML.
- Python, Linux, Kubernetes, GRPC, API, ML-алгоритмов.
- Архитектура ML/Data-продуктов (MLOps, ChatGPT, AI).
- ML-модели: CI/CD, тестирование, мониторинг, интерпретируемость.

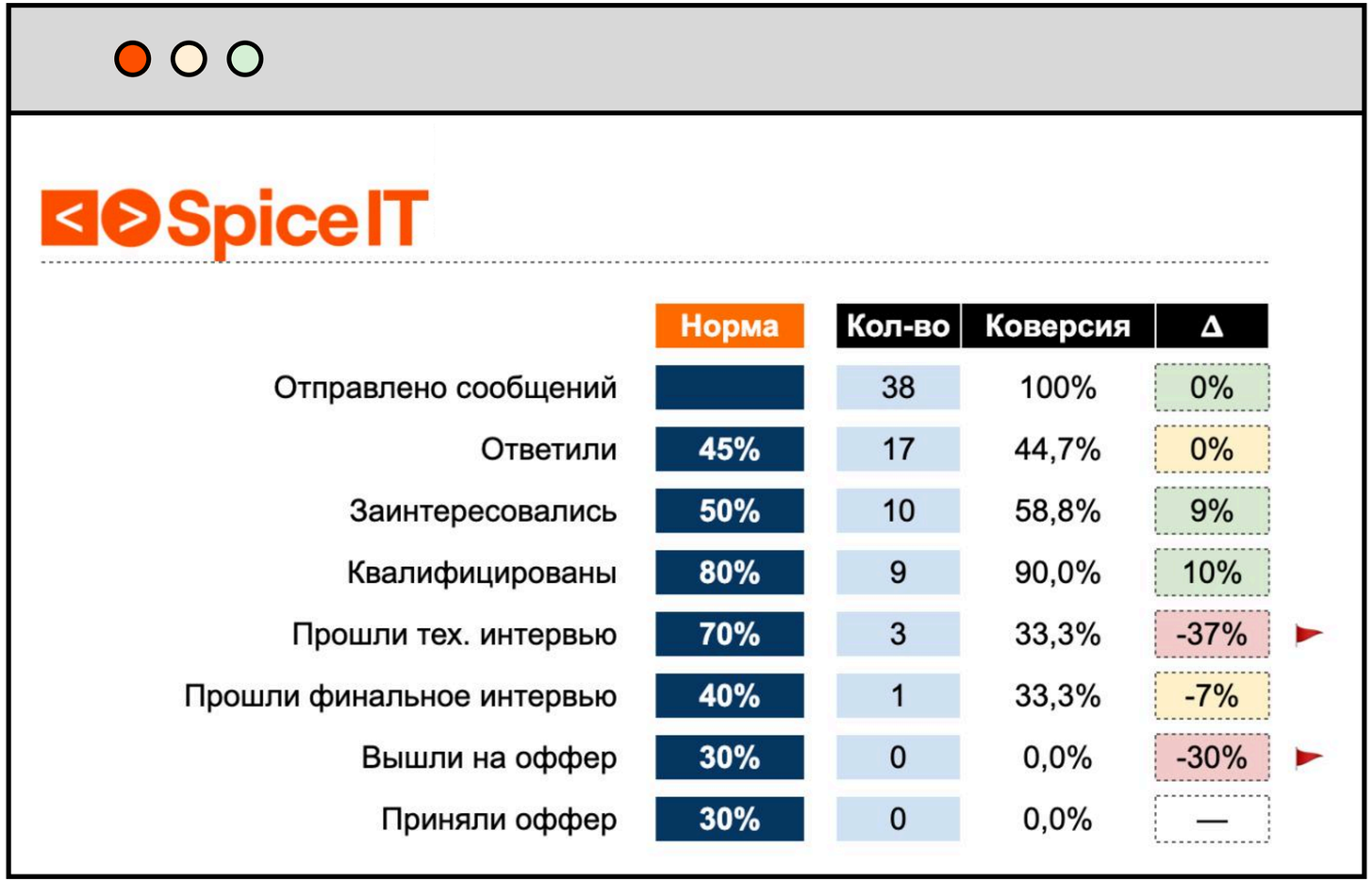
Основные условия:

- гибридный график работы (Москва)
- официальное трудоустройство
- ЗП до 400 000 на руки



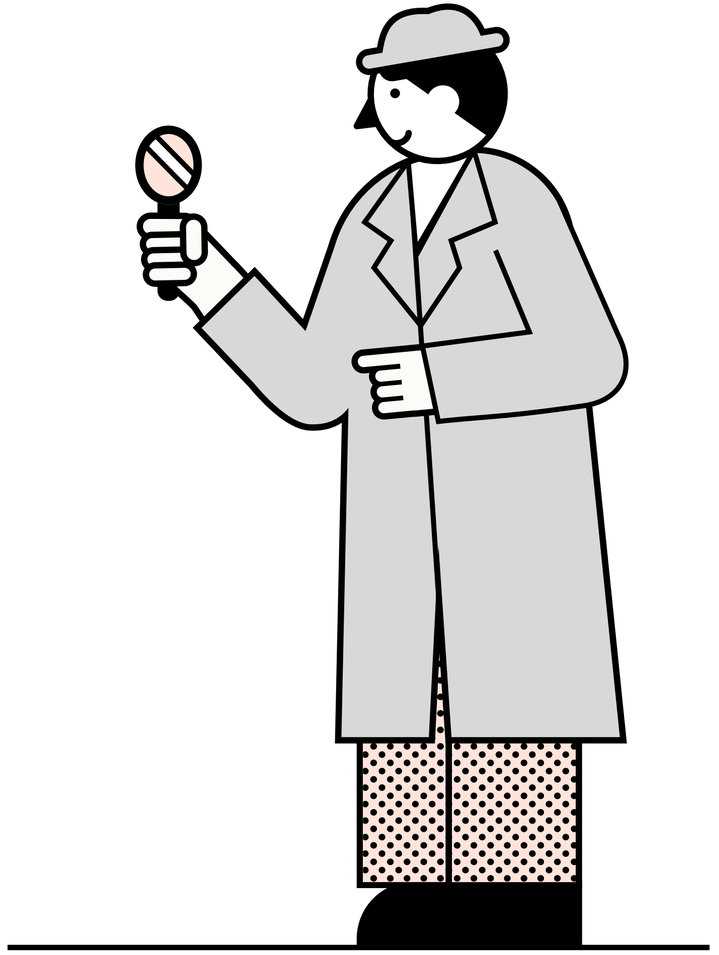
Месяц поиска не дал результатов

- Собираю воронку
- Анализирую данные
- Расследую причины



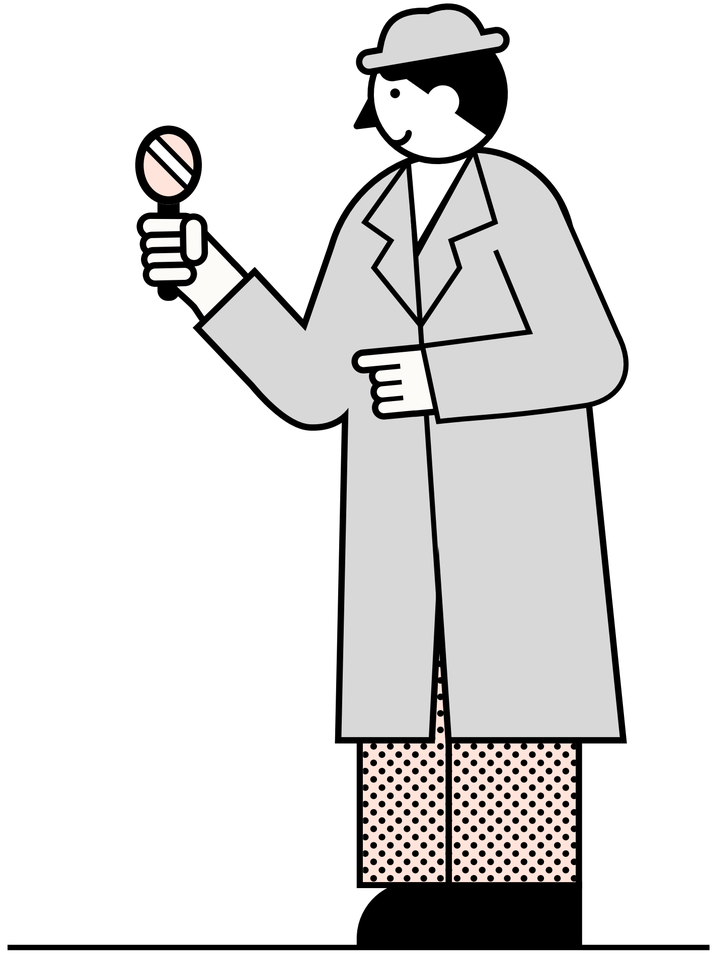
HR-детектив:
где теряются кандидаты?

- Собрала EJM кандидатов
- Нашла причину: кандидаты слишком долго ждут интервью
- Презентовала результаты расследования команде



Решение

- Сформировали список интервьюеров для проведения технических интервью
- Создали scorecard для единой оценки кандидатов
- Сэкономили время ЛПР: принимал участие на финальных интервью



Было

	Норма	Кол-во	Коверсия	Δ
Отправлено сообщений		38	100%	0%
Ответили	45%	17	44,7%	0%
Заинтересовались	50%	10	58,8%	9%
Квалифицированы	80%	9	90,0%	10%
Прошли тех. интервью	70%	3	33,3%	-37%
Прошли финальное интервью	40%	1	33,3%	-7%
Вышли на оффер	30%	0	0,0%	-30%
Приняли оффер	30%	0	0,0%	—

Стало

Кол-во	Коверсия	Δ
21	100%	0%
12	57,1%	12%
8	66,7%	17%
7	87,5%	8%
6	85,7%	16%
5	83,3%	43%
3	60,0%	30%
1	33,3%	3%

- Конверсия тех. интервью: **33% → 85%.**
- Конверсия финального этапа: **33% → 83%.**
- Закрыта 1 вакансия **за 3 недели**

Время вопросов



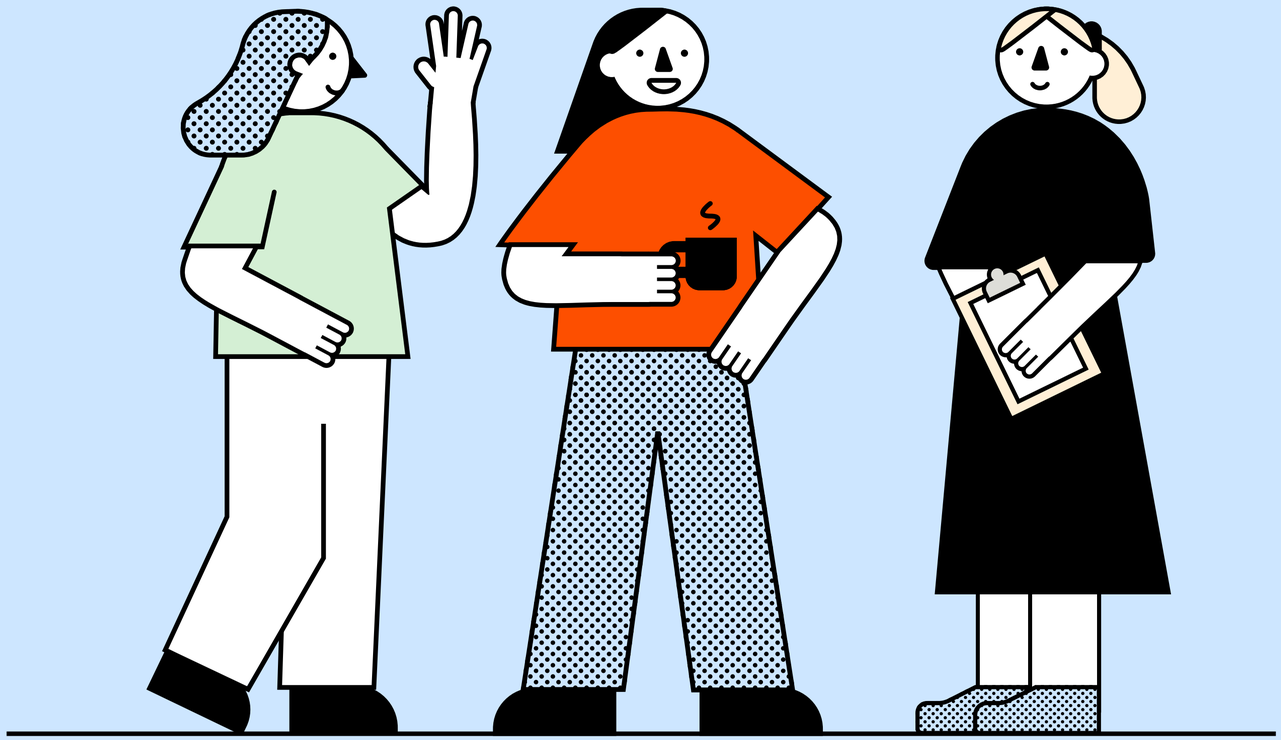
SpiceIT

Услуга

Аренда IT-рекрутера

Опытный IT-рекрутер
за фиксированную оплату.

Для: HR | HRG | HR BP | HRD | Head of Recruitment



SpiceIT

Теряете кандидатов? Вакансия давно висит?

Приходите на разбор.

Выявим проблемные места
и посоветуем, что делать.

SpiceIT

Виктория Мисирова

IT Recruitment Team Lead



@victoriyavolkova

Бонус

SpiceIT

Шаблон для анализа воронки

1. Напишите в телеграм **@victoriyavolkova**
2. Получите ссылку на наш шаблон

