Неуловимые 1С:
Как найти и привлечь лучших специалистов

SpiceIT

Мария Раевская

Team Lead команды
«Аренда IT-рекрутера» в Spice IT

- 5 лет в HR
- Опыт inhouse и в кадровом агентстве
- Закрывала вакансии в RetailTech, FinTech, GovTech, Insurtech
- Нахожу индивидуальный подход к каждому кандидату и клиенту



SpiceIT

SpiceIT

Кадровое агентство
по подбору IT-специалистов

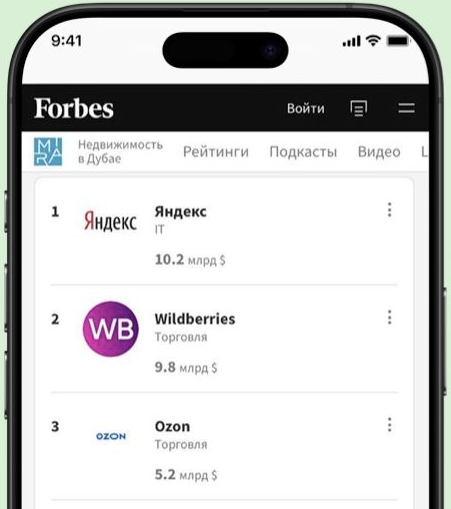
15 лет

Наши клиенты:

Яндекс
Avito
СБЕР
tutu
OZON
ЛЭТУАЛЬ
@ mail
NVIDIA
SONY
ЭЛЬДОРАДО.RU
НСПК
LG
МТС

Нам доверяют поиск IT-специалистов ведущие компании Рунета

60% из списка Forbes - наши клиенты



SpiceIT

Входим в ТОП-3 агентств, на которые приходится основная доля IT-вакансий

По рейтингу **HeadHunter**

Мы выигрываем треть тендеров, в которых участвуем

33 тендера из 91 за последние 7 лет

Услуга

Аренда IT-рекрутера

Опытный IT-рекрутер, который возьмет найм на себя.

Когда:

- Всплеск найма
- Нет своего HR-отдела
- Горячий сезон
- Нет опыта в найме IT



SpiceIT

Правила эфира

20 минут: разбор кейса
+ анализ воронки.

10 минут: Q&A.

Интерактив

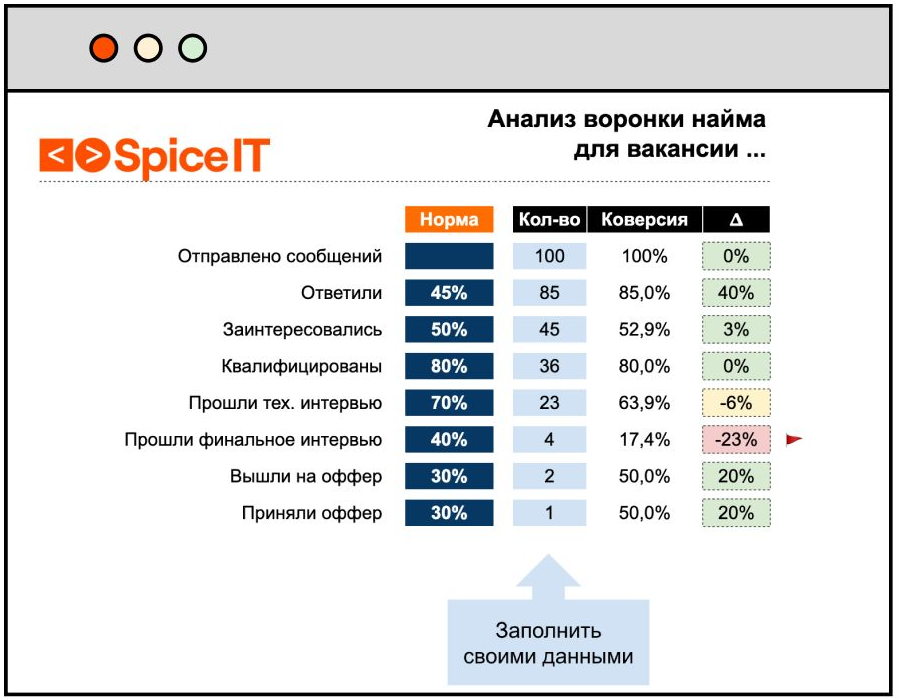
Мы проводим эфиры, чтобы у вас была возможность задать вопросы в чате. Будьте активны!



Бонус: шаблон для анализа воронки найма

- Автоматически посчитает конверсии с этапа на этап.
- Подсветит этапы, где есть отклонения от бенчмарка.

Google Sheets Бесплатно



Вакансия: Разработчик 1С

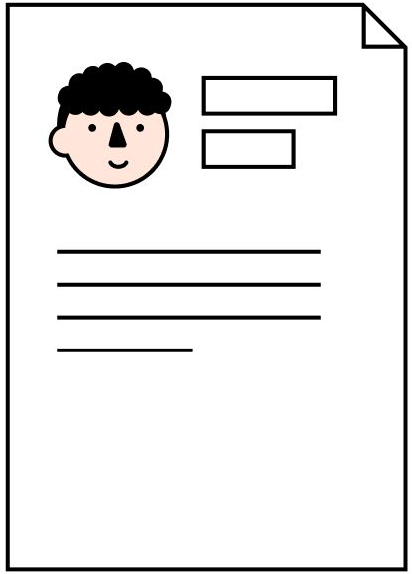
SpiceIT

Основные требования:

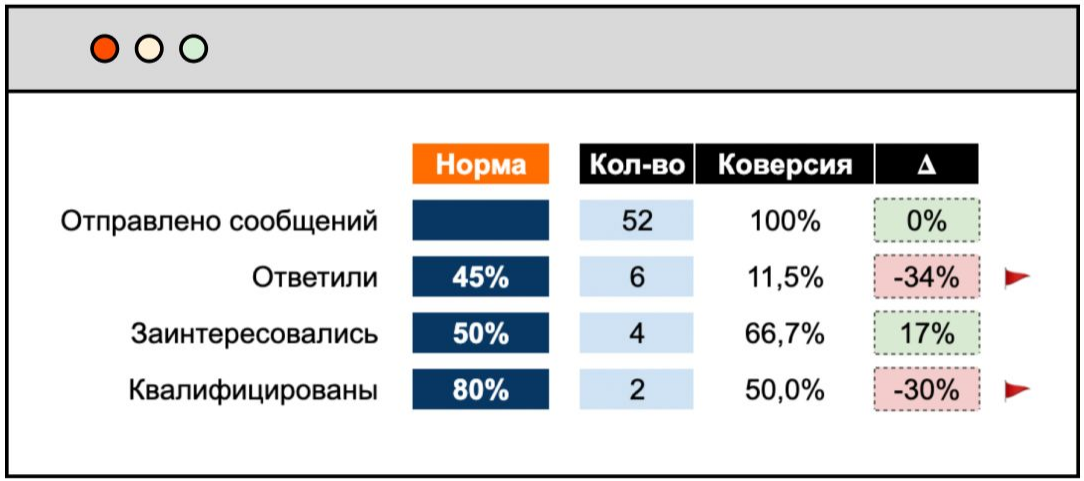
- Опыт работы с 1С от 3-х лет
- Опыт работы с конфигурацией 1С Документооборот/Бухгалтерия/ЗУП
- Опыт оптимизации запросов
- Опыт написания обменов посредством HTTP, web-сервисов, FTP
- Опыт работы с технической документацией и её написания
- Понимание клиент-серверной архитектуры
- Наличие сертификата специалист по платформе (будет плюсом)

Основные условия:

- Удалённый в РФ или гибрид в Москве
- Официальное трудоустройство
- ЗП до 250 000 на руки



Воронка спустя 2 недели работы



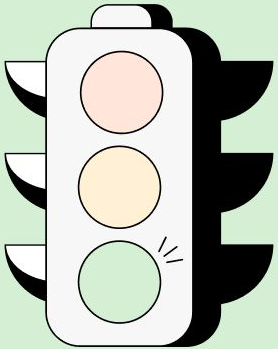
	Норма	Кол-во	Коверсия	Δ
Отправлено сообщений		52	100%	0%
Ответили	45%	6	11,5%	-34%
Заинтересовались	50%	4	66,7%	17%
Квалифицированы	80%	2	50,0%	-30%

Проблемы, с которыми столкнулась во время поиска

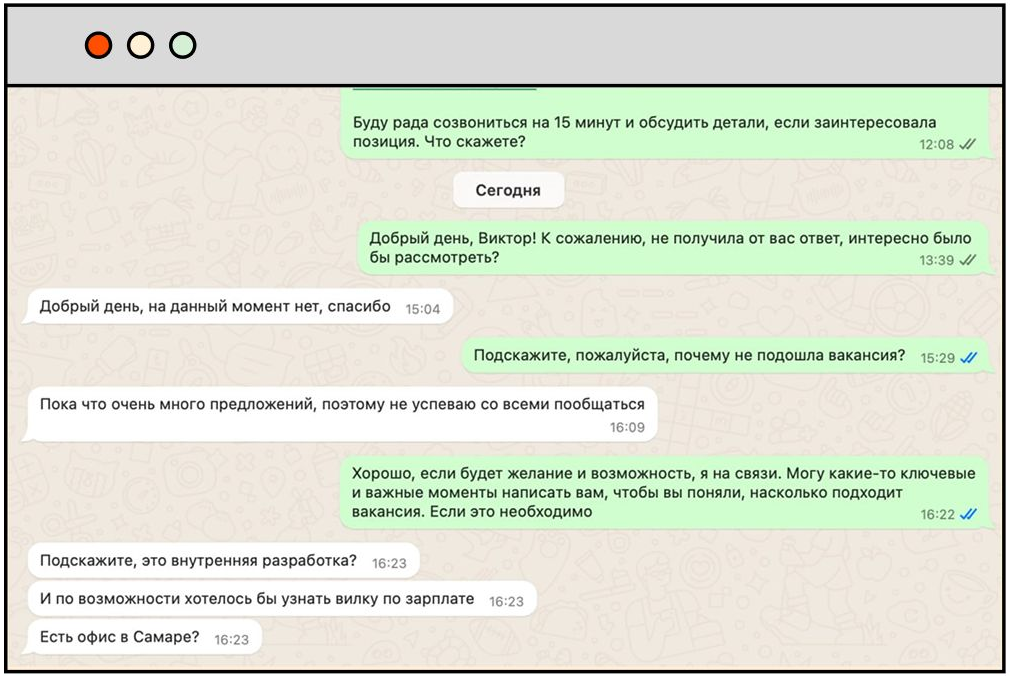
- Разнообразие конфигураций: сужает выбор и затрудняет поиск подходящих специалистов
- Дефицит специалистов на рынке
- Высокая конкуренция
- Кандидаты плохо отвечают на сообщения
- Избирательность и высокие ожидания кандидатов
- Особенности коммуникации с кандидатами
- Много фрилансеров/ИП/своя команда, что может не подходить компании

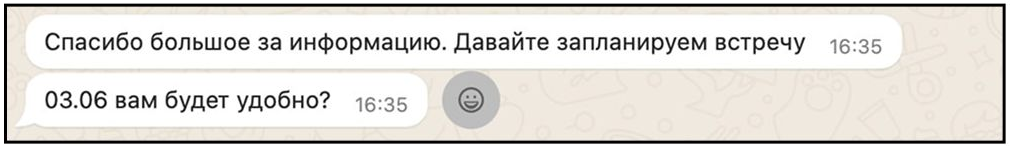
Что сделала, чтобы приблизиться к закрытию вакансии

- Пересмотрела стратегию поиска и подключила дополнительные источники: база агентства, личные рекомендации, группы в соцсетях
- Пересмотрела описание вакансии и скрипт первого касания
- Расширила каналы коммуникации: почта, мессенджеры, приглашения на hh и даже звонки
- Пинговала кандидатов
- Выявляла мотивацию кандидата и подстаивалась в общении под его психотип



Пример общения с кандидатом





С такими результатами вакансия закрыта

	Норма	Кол-во	Коверсия	Δ
Отправлено сообщений		63	100%	0%
Ответили	45%	25	39,7%	-5%
Заинтересовались	50%	11	44,0%	-6%
Квалифицированы	80%	8	72,7%	-7%
Прошли тех. интервью	70%	6	75,0%	5%
Прошли финальное интервью	40%	2	33,3%	-7%
Вышли на оффер	30%	1	50,0%	20%
Приняли оффер	30%	1	100,0%	70%

Время вопросов



SpiceIT

Услуга

Аренда IT-рекрутера

Опытный IT-рекрутер, который возьмет найм на себя.

Когда:

- Всплеск найма
- Нет своего HR-отдела
- Горячий сезон
- Нет опыта в найме IT



SpiceIT

Теряете кандидатов? Вакансия давно висит?

Приходите на разбор.

Выявим проблемные места
и посоветуем, что делать.

SpiceIT

Мария Раевская

Team Lead команды
«Ареда IT-рекрутера» в Spice IT



@maria_raevsk

Бонус

SpiceIT

Шаблон для анализа воронки

1. Напишите в телеграм @maria_raevsk
2. Получите ссылку на наш шаблон

